

白馬村の給与・定員管理等について

給与・定員管理等の公表は、「地方公共団体における職員給与等の公表について」の一部改正について（平成28年 総務省）の様式記載要領などに準じて掲載しているものです。

1 総括

(1)人件費の状況(普通会計決算)

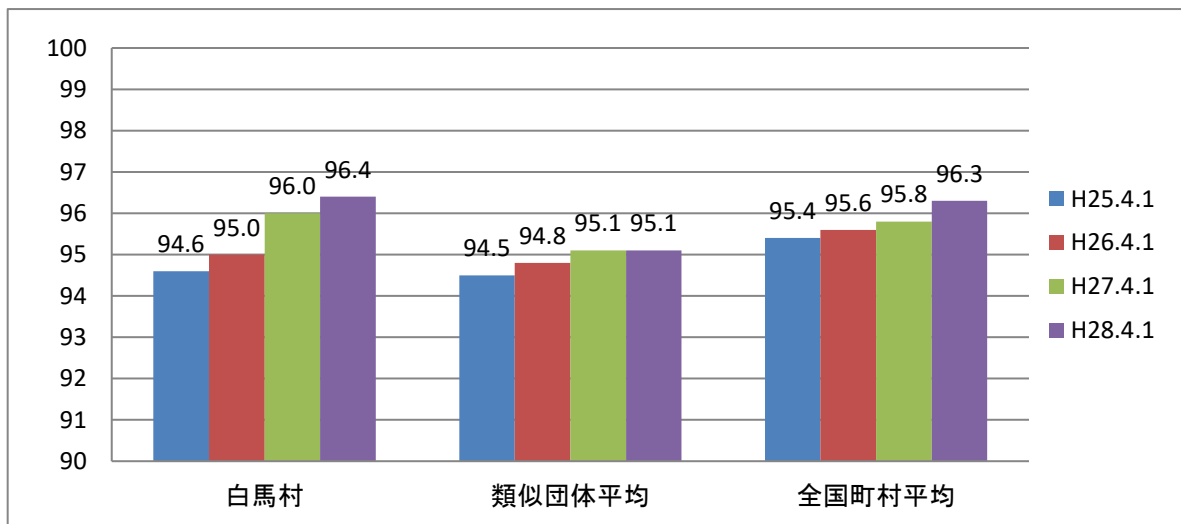
| 区分 | 住民基本台帳人口 (平成28年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 平成26年度の 人件費率 |
|--------|-------------------------|-----------|---------|----------|-------------|-------------------------|
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 平成27年度 | 8,896 | 7,182,841 | 160,626 | 718,685 | 10.0 | 12.3 |

(2)職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 1人あたりの 給与費 B/A | (参考) 類似団体 1人あたりの給与費 |
|--------|----------|---------|--------|---------|---------|-------------------|------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 平成27年度 | 78 | 292,896 | 53,837 | 110,597 | 457,330 | 5,863 | 5,560 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成27年4月1日現在の人数である。

(3)ラスパイレース指数の状況



- (注) 1 ラスパイレース指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレース指数を単純平均したものである。

(4)給与改定の状況

(注)白馬村には人事委員会がありませんので、この欄の記載はしていません。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

① 給料表の見直し

| | |
|----------|---|
| 給与改定実施時期 | 平成27年4月1日 |
| 内 容 | 一般行政職の給料表については、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。若年層に係る号俸については引下げなし。高齢層に係る号俸については、最大4%程度の引き下げ。40歳台や50歳台前半層の勤務成績に応じた昇給機会の確保の観点から5級・6級に号俸を増設。 激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。 |

② 地域手当の見直し

国の指定する対象地域でないため、引き続き支給無し。

③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日より実施)

(6) 特記事項について

特になし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成28年4月1日現在)

① 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| 白馬村 | 41.4歳 | 307,289円 | 347,358円 | 336,861円 |
| 長野県 | 45.3歳 | 338,900円 | 400,134円 | 374,885円 |
| 国 | 43.6歳 | 331,816円 | - | 410,984円 |
| 類似団体 | 42.2歳 | 304,939円 | 350,196円 | 331,494円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成28年4月1日現在における職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われている扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(平成28年4月1日現在)

| 区分 | | 白馬村 | 長野県 | 国 |
|-------|---------------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 (上級試験) | 176,700円 | 186,300円 | 176,700円 |
| | 高校卒 (初級試験) | 144,600円 | 151,500円 | 144,600円 |

(3) 職員の経験年数・学歴別平均給料月額の状況(平成28年4月1日現在)

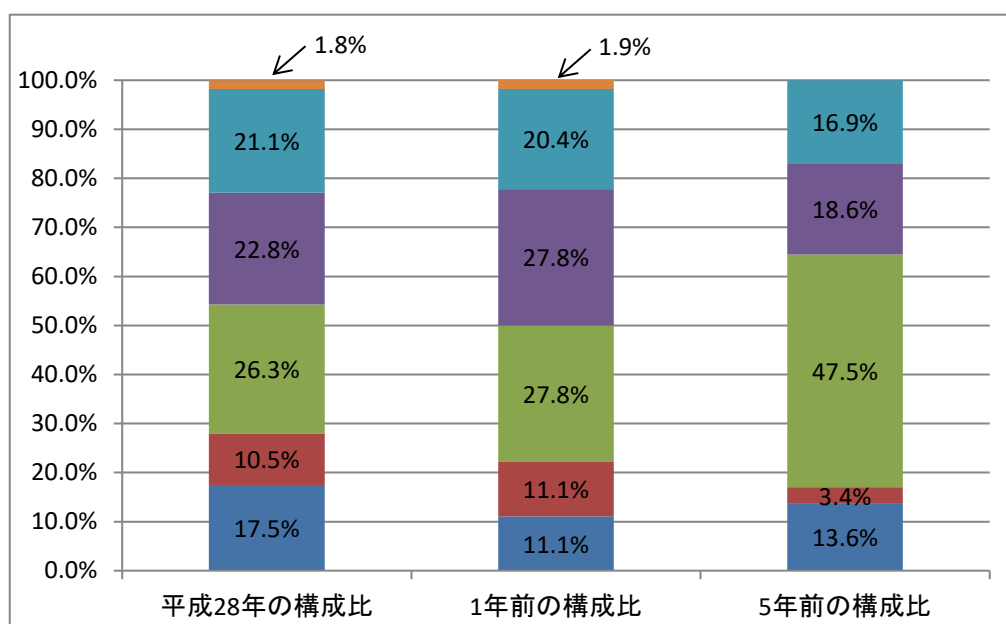
| 区分 | | 経験年数 5年以上10年未満 | 経験年数 10年以上20年未満 | 経験年数 20年以上25年未満 | 経験年数 25年以上30年未満 |
|-------|-----|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 228,566円 | 290,400円 | 354,800円 | 378,000円 |
| | 高校卒 | 179,300円 | - | 313,400円 | 362,900円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(平成28年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|----------|-----|-------|----------|-----------|
| 1級 | 主事 | 10 | 17.5% | 140,100円 | 246,100円 |
| 2級 | 主任 | 6 | 10.5% | 190,200円 | 303,000円 |
| 3級 | 主査、主幹 | 15 | 26.3% | 226,400円 | 348,800円 |
| 4級 | 係長、課長補佐 | 13 | 22.8% | 259,900円 | 379,800円 |
| 5級 | 課長 | 12 | 21.1% | 286,200円 | 391,800円 |
| 6級 | 参事、課長 | 1 | 1.8% | 317,000円 | 409,000円 |

- (注) 1 白馬村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



- (注) 平成19年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級、4級及び5級をそれぞれ統合している。)

(2) 昇給への人事評価の活用状況

| 平成28年4月2日から平成29年4月1日までに おける運用 | 白馬村 | | 国 | |
|----------------------------------|-----|-----|-----|-----|
| | 管理職 | 一般職 | 管理職 | 一般職 |
| イ 人事評価を実施している | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 上位、標準、下位の区分 | | | ○ | ○ |
| 上位、標準の区分 | | | | |
| 標準、下位の区分 | | | | |
| 標準の区分のみ(一律) | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 白馬村 | 長野県 | 国 |
|---|---|---|
| 1人あたりの平均支給額(平成27年度) 1,344千円 | 1人あたりの平均支給額(平成27年度) 1,678千円 | - |
| (平成27年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 (1.45月分) (0.75月分) | (平成27年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 (1.45月分) (0.75月分) | (平成27年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 (1.45月分) (0.75月分) |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 15~25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25% |

(注)()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への勤務成績の反映状況(白馬村)

| 平成29年中における運用 | 白馬村 | | 国 | |
|----------------|-----|-----|-----|-----|
| | 管理職 | 一般職 | 管理職 | 一般職 |
| イ 人事評価を活用している | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 上位、標準、下位の成績率 | | | ○ | ○ |
| 上位、標準の成績率 | | | | |
| 標準、下位の成績率 | | | | |
| 標準の成績率のみ(一律) | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

(2) 退職手当(平成29年4月1日現在)

| 白馬村 | | | 国 | | |
|--------------|----------------------|----------|------------|----------------------|------------|
| [支給率] | 自己都合 | 応募認定・定年 | [支給率] | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 20.445月分 | 25.556月分 | 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年 | 29.145月分 | 34.583月分 | 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 |
| 勤続35年 | 41.325月分 | 49.590月分 | 勤続35年 | 41.325月分 | 49.590月分 |
| 最高限度額 | 49.590月分 | 49.590月分 | 最高限度額 | 49.590月分 | 49.590月分 |
| [その他の加算措置] | 定年前早期退職特例措置(2~20%加算) | | [その他の加算措置] | 定年前早期退職特例措置(2~45%加算) | |
| [1人あたり平均支給額] | 10,369千円 | | | | |

(注) 退職手当の1人あたり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 特殊勤務手当(平成28年4月1日現在)

| 支給実績(平成27年度決算) | - | | |
|-----------------------------|-----------------|----------|---------------|
| 支給職員1人あたり平均支給年額(平成27年度決算) | - | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成27年度決算) | - | | |
| 手当の種類 | 5種類 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記の職員に対する支給単価 |
| 伝染病防疫手当 | 伝染病防疫に従事する職員 | 伝染病の防疫 | 1回 1,000円 |
| 危険作業手当 | 塩素減菌作業に従事する職員 | 塩素減菌作業 | 1回 1,000円 |
| | 塵芥、廃棄物処理に従事する職員 | 塵芥、廃棄物処理 | 1回 1,000円 |
| 行旅病人及び行旅死亡人取扱手 | 行旅病人取扱に従事する職員 | 行旅病人の取扱 | 1件 1,000円 |
| | 行旅死亡取扱に従事する職員 | 行旅死亡人の取扱 | 1件 3,000円 |

| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記の職員に対する支給単価 |
|----------|---------------------|--------------|---------------|
| 野犬捕獲手当 | 野犬捕獲に従事する職員 | 野犬の捕獲 | 1回 500円 |
| 有害鳥獣駆除手当 | 有害鳥獣の捕獲又は補殺等に従事する職員 | 有害鳥獣の捕獲又は補殺等 | 1回 1,000円 |

(4) 時間外勤務手当

| | |
|----------------|----------|
| 支給実績(平成26年度決算) | 40,987千円 |
| 職員1人あたり平均支給年額 | 493千円 |
| 支給実績(平成27年度決算) | 26,037千円 |
| 職員1人あたり平均支給年額 | 299千円 |

(注) 職員1人あたり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(27・28年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象職員とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(5) その他の手当(平成28年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異動 | 国の制度と異なる内 | 支給実績(平成27年度) | 支給職員1人あたり平均支給年額(平成27年度) | | | | | | |
|--------------|--|----------|----------------|--------------|-------------------------|-------------|---------|-----|-----------------|------------|----------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給 | 同じ | | 9,868,500円 | 246,712円 | | | | | | |
| | 配偶者 | | | | | 13,000円 | | | | | |
| | 配偶者のない扶養親族1人目 | | | | | 11,000円 | | | | | |
| | 配偶者以外の扶養親族1人につき | | | | | 6,500円 | | | | | |
| | 満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子1人につき | | 5,000円 | | | | | | | | |
| 住居手当 | 借家 家賃に応じて支給 上限27,000円 | 同じ | | 2,581,500円 | 286,833円 | | | | | | |
| 通勤手当 | 交通機関等の利用者 運賃等相当額が55,000円以下については運賃相当額 | 異なる | 左記各区分について▲300円 | 2,284,000円 | 48,595円 | | | | | | |
| | 自動車、自転車等使用者 通勤距離に応じて支給 | | | | | | | | | | |
| | 2Km未満 | | | | | 不支給 | | | | | |
| | 2Km以上5Km未満 | | | | | 2,300円 | | | | | |
| | 5Km以上10Km未満 | | | | | 4,400円 | | | | | |
| | 10Km以上15Km未満 | | | | | 6,800円 | | | | | |
| | 15Km以上20Km未満 | | | | | 9,200円 | | | | | |
| | 20Km以上25Km未満 | | | | | 11,600円 | | | | | |
| | 25Km以上30Km未満 | | | | | 14,000円 | | | | | |
| | 30Km以上35Km未満 | | | | | 16,400円 | | | | | |
| | 35Km以上40Km未満 | | | | | 18,800円 | | | | | |
| | 40Km以上45Km未満 | | | | | 21,200円 | | | | | |
| | 45Km以上50Km未満 | | | | | 22,100円 | | | | | |
| | 50Km以上55Km未満 | | | | | 23,000円 | | | | | |
| 55Km以上60Km未満 | 23,900円 | | | | | | | | | | |
| 60Km以上 | 24,800円 | | | | | | | | | | |
| 管理職手当 | <table border="1"> <tbody> <tr> <td>総務課長</td> <td>50,800円</td> </tr> <tr> <td>総務課長以外の課長</td> <td>43,100円</td> </tr> <tr> <td>総務課長補佐兼総務係長</td> <td>39,100円</td> </tr> </tbody> </table> | 総務課長 | 50,800円 | 総務課長以外の課長 | 43,100円 | 総務課長補佐兼総務係長 | 39,100円 | 異なる | 国は俸給の特別調整額として支給 | 5,666,400円 | 404,742円 |
| 総務課長 | 50,800円 | | | | | | | | | | |
| 総務課長以外の課長 | 43,100円 | | | | | | | | | | |
| 総務課長補佐兼総務係長 | 39,100円 | | | | | | | | | | |

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異動 | 国の制度と異なる内 | 支給実績 (平成27年度) | 支給職員1人当たり平均支給年額 (平成27年度) | | | | | | | | |
|--------------------|--|----------|------------|------------------|-----------------------------|---------|--------|--|--------|----|--|------------|---------|
| 宿日直手当 | 一般の宿日直 1回4,200円 | 同じ | | 2,189,875円 | 25,170円 | | | | | | | | |
| 管理職員 特別勤務 手当 | 管理職が休日等に勤務した場合に支給 課長 1回6,000円 総務課長補佐兼総務係長 1回4,000円 (6時間以上勤務した場合 150/100) | 異なる | 区分・支給額が異なる | — | — | | | | | | | | |
| 寒冷地手当 | 下記区分により11月から翌年3月までの間月額支給 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td rowspan="2">世帯主</td> <td>扶養あり</td> <td>17,800円</td> </tr> <tr> <td>扶養なし</td> <td>10,200円</td> </tr> <tr> <td colspan="2">その他の職員</td> <td>7,360円</td> </tr> </table> | 世帯主 | 扶養あり | 17,800円 | 扶養なし | 10,200円 | その他の職員 | | 7,360円 | 同じ | | 5,209,400円 | 65,941円 |
| 世帯主 | 扶養あり | | 17,800円 | | | | | | | | | | |
| | 扶養なし | 10,200円 | | | | | | | | | | | |
| その他の職員 | | 7,360円 | | | | | | | | | | | |

5 特別職の報酬等の状況(平成28年4月1日現在)

| 区分 | 給料月額等 | |
|-------|-----------|--|
| 給料 | 村長 | 600,000円(800,000円) |
| | | (参考)類似団体における最高/最低額 最高 850,000円/最低 380,000円 |
| | 副村長 | 579,000円(658,000円) |
| 報酬 | 議長 | 304,000円() |
| | 副議長 | 240,000円() |
| | 議員 | 216,000円() |
| 期末手当 | 村長 | [平成27年度支給割合] |
| | 副村長 | 3.10月分 |
| | 議長 | [平成27年度支給割合] |
| | 副議長 議員 | 3.10月分 |
| 退職手当 | 村長 | [算定方式] [1期の手当額] [支給時期] 給料月額(800,000円) × 在職月数 × 0.425 16,320千円 任期毎 |
| | 副村長 | 給料月額(658,000円) × 在職月数 × 0.254 8,022千円 任期毎 |
| その他手当 | 村長 | 通勤手当、寒冷地手当 支給率、支給額は一般職と同様 |
| | 副村長 | |

(注)1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

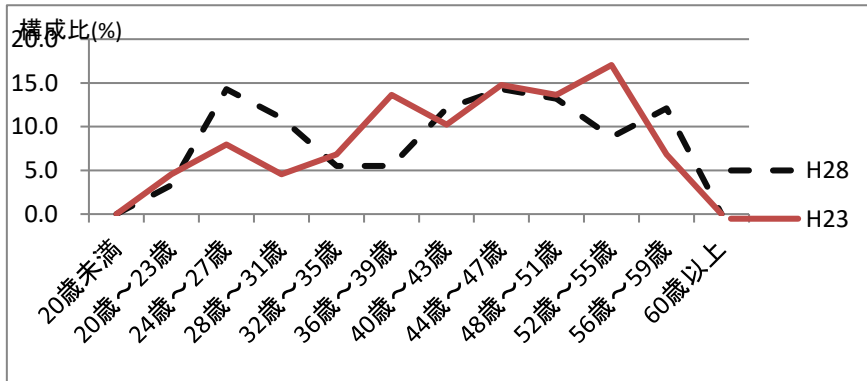
(平成28年4月1日現在)

| 区分 | 区 | 職員数 | | 対前年増減数 | 主な増減理由 |
|-----------|-------------|-------------|-------|-----------------------------|---|
| | | 平成28年 | 平成27年 | | |
| 普通会計部門 | 議会 | 2 | 2 | 0 | |
| | 総務 | 14 | 15 | ▲ 1 | |
| | 税務 | 9 | 9 | 0 | |
| | 農林水産 | 7 | 7 | 0 | |
| | 商工 | 4 | 4 | 0 | |
| | 土木 | 6 | 6 | 0 | |
| | 民生 | 22 | 22 | 0 | |
| | 衛生 | 8 | 4 | 4 | 庁内の機構改革のため |
| | 計 | 72 | 69 | 3 | <参考> 人口1万人当たり職員数 80.93人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 108.08人) |
| | 教育 | 10 | 9 | 1 | |
| | 小計 | 82 | 78 | 4 | <参考> 人口1万人当たり職員数 92.17人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 130.29人) |
| 公営企業等会計部門 | 水道 | 5 | 4 | 1 | |
| | 下水道 | 2 | 2 | 0 | |
| | その他 | 2 | 2 | 0 | |
| | 小計 | 9 | 8 | 1 | |
| 合計 | 91 [115] | 86 [115] | 5 | <参考> 人口1万人当たり職員数 102.29人 | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成28年4月1日現在)



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|----|
| 職員数 | 0 | 3 | 13 | 10 | 5 | 5 | 11 | 13 | 12 | 8 | 11 | 0 | 91 |

(3)職員数の推移

(単位:人・%)

| 年 部門 | 23年 | 24年 | 25年 | 26年 | 27年 | 28年 | 過去5年間の 増減数(率) |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------------|
| 普通会計計 | 82 | 82 | 80 | 79 | 78 | 82 | 0(0.0%) |
| 公営企業会計等計 | 7 | 7 | 8 | 8 | 8 | 9 | 2(28.6%) |
| 総合計 | 89 | 89 | 88 | 87 | 86 | 91 | 2(2.2%) |

(注)各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1)水道事業

①職員給与費の状況

ア決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実質 収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A |
|--------|-----------|---------------|------------|---------------------------|
| 平成27年度 | 262,072千円 | 36,796千円 | 30,136千円 | 11.5% |

(注)職員給与費には、特別職に支給される給料、報酬等を含む。

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 1人あたりの 給与費 B/A |
|--------|----------|----------|---------|---------|----------|-------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 平成27年度 | 4人 | 12,624千円 | 3,000千円 | 4,393千円 | 20,017千円 | 5,004千円 |

(注)1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は平成27年4月1日現在の人数である。

イ特記事項

なし

②職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成28年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-----|-------|----------|----------|
| 白馬村 | 46.3歳 | 325,400円 | 376,778円 |

(注)1 「平均給料月額」とは、平成28年4月1日現在における職員の基本給の平均額です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われている扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。

③職員の手当の状況

ア期末手当・勤勉手当

| 企業職 | 一般職 |
|---|---|
| [1人当たりの平均支給額(平成27年度)] 1,335千円 | [1人当たりの平均支給額(平成27年度)] 1,678千円 |
| (平成27年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (1.45月分) 勤勉手当 1.60月分 (0.75月分) | (平成27年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (1.45月分) 勤勉手当 1.60月分 (0.75月分) |
| [加算措置の状況] 職務の級による加算措置 ・役職加算 5~15% | [加算措置の状況] 職務の級による加算措置 ・役職加算 5~15% |

イ退職手当(平成28年4月1日現在)

| 企業職 | | | 一般行政職 | | |
|------------------------------------|----------|------------|------------------------------------|----------|------------|
| [支給率] | 自己都合 | 応募認定・定年 | [支給率] | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 | 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 | 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 |
| 勤続35年 | 41.325月分 | 49.590月分 | 勤続35年 | 41.325月分 | 49.590月分 |
| 最高限度額 | 49.590月分 | 49.590月分 | 最高限度額 | 49.590月分 | 49.590月分 |
| [その他の加算措置] 定年前早期退職特例措置(2~20%加算) | | | [その他の加算措置] 定年前早期退職特例措置(2~20%加算) | | |

ウ特殊勤務手当(平成28年4月1日現在)

| 支給実績(平成27年度決算) | | | | - |
|-----------------------------|---------------------|--------------|---------------|--------|
| 支給職員1人あたり平均支給年額(平成27年度決算) | | | | - |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成27年度決算) | | | | - |
| 手当の種類 | | | | 5種類 |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記の職員に対する支給単価 | |
| 伝染病防疫手当 | 伝染病防疫に従事する職員 | 伝染病の防疫 | 1回 | 1,000円 |
| 危険作業手当 | 塩素減菌作業に従事する職員 | 塩素減菌作業 | 1回 | 1,000円 |
| | 塵芥、廃棄物処理に従事する職員 | 塵芥、廃棄物処理 | 1回 | 1,000円 |
| 行旅病人及び行旅死亡人取扱手 | 行旅病人取扱に従事する職員 | 行旅病人の取扱 | 1件 | 1,000円 |
| | 行旅死亡取扱に従事する職員 | 行旅死亡人の取扱 | 1件 | 3,000円 |
| 野犬捕獲手当 | 野犬捕獲に従事する職員 | 野犬の捕獲 | 1回 | 500円 |
| 有害鳥獣駆除手当 | 有害鳥獣の捕獲又は補殺等に従事する職員 | 有害鳥獣の捕獲又は補殺等 | 1回 | 1,000円 |

エ時間外勤務手当

| | |
|----------------|---------|
| 支給実績(平成27年度決算) | 1,618千円 |
| 職員1人あたり平均支給年額 | 404千円 |

(注) 職員1人あたり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(27年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象職員とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

オその他の手当(平成28年4月1日現在)

| 手当名 | 支給実績 (平成27年度) | 支給職員1人あたり平均支給年額 (平成27年度) |
|-------|------------------|-----------------------------|
| 扶養手当 | 746,000円 | 248,666円 |
| 住居手当 | 282,000円 | 282,000円 |
| 通勤手当 | 136,800円 | 34,200円 |
| 寒冷地手当 | 318,000円 | 79,500円 |

(注) 手当の支給に関する内容及び支給単価、国の制度との異動と異なる内容は、一般行政職と同様。